

Editoriale

I D.p.i. per lavorare più sicuri

Dopo qualche mese, eccoci col nuovo numero di Ceav notizie, il giornale della Cassa Edile Artigiana Veneta che così vuole offrire uno strumento in più ai propri associati, ed al tempo informarli delle varie opportunità, siano essi titolari, soci o collaboratori.

Ancora una volta un numero quasi monografico, dedicato all'abbigliamento ed al kit antinfortunistico per il 2005. In questo numero troverete infatti il catalogo dei nuovi capi e materiali, con il quale poter scegliere la combinazione più adatta, da comunicare poi ai datori di lavoro che provvederanno all'ordine entro i tempi stabiliti.

Con l'occasione, approfittiamo anche per ricordare, negli articoli a fianco, le importanti novità introdotte dal cosiddetto "accordo regionale del 15 marzo 2004" e le importanti convenzioni firmate dalla Cassa con importanti istituti di credito, in base alle quali gli associati possono disporre di finanziamenti a tassi agevolati e mutui a condizioni favorevoli.

Permetteteci infine, in coincidenza delle imminenti Festività Natalizie, di rivolgere a Voi tutti ed alle Vostre famiglie i nostri più sinceri auguri di Buone Feste e di un proficuo 2005.

Il presidente

Sergio Benetello

Il vicepresidente

Alberto Ghedin

Il catalogo per abbigliamento e kit

Un kit antinfortunistico per garantire sicurezza

Scegliete la combinazione più adatta e comunicatela al datore di lavoro

La Ceav, nel rispetto degli accordi sindacali vigenti, fornisce ogni anno i dispositivi di protezione individuale da consegnare gratuitamente a tutti i dipendenti per il tramite delle imprese.

Tale fornitura varia a seconda delle diverse situazioni, e comunque, secondo quanto previsto dal contratto collettivo regionale, verrà erogato anche il vestiario che si può scegliere con il catalogo che fa parte integrante di questi numeri di Ceav Notizie.

I lavoratori devono scegliere la combinazione che ritengono più adatta e quindi comunicarla al proprio datore di lavoro che poi provvederà ad inoltrare l'ordine e quindi a consegnarla al lavoratore.

La consegna avverrà nella primavera 2005 per il materiale estivo, ed in novembre per il nuovo materiale invernale. Con un solo ordine, dunque, sarà possibile ricevere tutto il materiale.



I componenti del Consiglio di presidenza Ceav.
In piedi da sinistra: Alberto Ghedin, Sergio Benetello, Giuliano Pizzo;
seduti da sinistra: Loris Dottor, Paolo Fagherazzi, Domenico Feriani

il fondo di previdenza complementare per il settore edile

PREVEDI

PREVEDI costituisce una opportunità di integrare il trattamento pensionistico pubblico dell'Inps

Il lavoratore che intende aderire a Prevedi verserà mensilmente, con trattenuta sullo stipendio, la quota minima dell'1% della retribuzione. Inoltre occorre versare al Fondo Prevedi una quota di Trf (18% o 100%).

L'impresa verserà tramite la Cassa Edile in aggiunta al contributo del lavoratore, l'1% della retribuzione lorda mensile.

Invitiamo i lavoratori a valutare l'opportunità di iscriversi a Prevedi rivolgendosi direttamente alle sedi territoriali delle OO.SS. dove troveranno tutta la documentazione inerente al fondo stesso.

Il significato dell'ipotesi di accordo firmata il 15 marzo 2004

Un accordo storico

Il 15 marzo 2004 CONFARTIGIANATO del Veneto, CNA del Veneto, CASA Veneto, FILCA CISL regionale del Veneto, FIL-LEA CGIL regionale del Veneto e FENEAL UIL regionale del Veneto hanno firmato un accordo che si può definire storico. Esso prevede infatti che dal 1 ottobre 2004 siano iscritti alle Casse Edili CEAV e CEVA anche gli impiegati dipendenti da imprese edili.

La contribuzione ed accantonamento per impiegati è fatta mensilmente per dodici mensilità sull'imponibile della retribuzione ordinaria mensile. Da tale data gli impiegati possono

Si tratta di un accordo storico: è infatti il **primo accordo a livello nazionale che permette agli impiegati di essere iscritti ad un ente bilaterale.**

L'iscrizione alla Cassa Edile consente dunque agli impiegati di usufruire degli stessi benefici previsti per i lavoratori operai (assistenza extracontrattuale, corsi di formazione, utilizzo dei DPI, accantonamento della 13^a mensilità).

Con il medesimo accordo, sempre nello spirito di creare la cosiddetta "cultura per la sicurezza", si è data **l'opportunità anche ai**

usufruire delle prestazioni extracontrattuali con le stesse modalità previste per gli operai; le prestazioni non ricomprendono i rimborsi alle imprese dei costi sostenuti per le assenze per malattia/infortuni.

Agli impiegati verrà, di norma, fornito l'abbigliamento idoneo alla mansione svolta.

I protettori individuali verranno forniti soltanto a quelle particolari categorie di impiegati (esempio geometri) che esercitano prevalentemente la loro attività in cantiere. Gli impiegati potranno partecipare ai corsi per la sicurezza finanziati dalle Casse Edili Artigiane.

datori di lavoro con o senza dipendenti di poter volontariamente aderire alla cassa per ottenere la fornitura di DPI, di vestiario – abbigliamento nonché di poter partecipare a corsi di formazione sulla sicurezza.

Si tratta evidentemente di un importante allargamento della base associativa, diventando un punto di riferimento per le migliaia di imprenditori che momentaneamente o per tipo di attività non hanno dipendenti.

Dedichiamo questo numero di Ceav Notizie a questo accordo: oltre al testo integrale dello stesso, si riporta tutta la modulistica relativa.

Si invitano tutte le imprese a divulgare il testo dell'accordo in questione ai propri impiegati, assistendoli poi nella compilazione dei moduli, ritagliandoli ed inviandoli alla Cassa Edile Artigiana Veneta.

Si ricorda altresì che l'invio della **domanda di adesione da parte della ditta non presuppone alcun pagamento immediato**: l'azienda pagherà il relativo bollettino di conto corrente postale solo quando le verrà recapitato il catalogo dei Dispositivi di Protezione Individuale con il quale poter scegliere e valutare quelli che facciano al proprio caso.

Si sottolinea che **per i titolari, soci e collaboratori l'adesione è volontaria, mentre per gli impiegati soggiace all'accordo contrattuale.**

Dal 1 gennaio 2005 titolari, soci e collaboratori potranno volontariamente usufruire dei servizi riguardanti la sicurezza nei cantieri predisposti dalle stesse Casse Edili ed in particolare: la fornitura di dispositivi di protezione individuale e di vestiario/abbigliamento adatto al cantiere e la formazione sulla sicurezza.

I titolari, soci e collaboratori che intendono usufruire di tali servizi dovranno versare alla Cassa Edile, entro il 30 novembre di ogni anno in un'unica soluzione la somma di 110 euro.

La presente intesa, di natura sperimentale, avrà validità sino al 30 settembre 2007.

PARTE LA FORMAZIONE

in seguito alla sottoscrizione di un accordo che prevede un "pacchetto formazione" che comprende corsi gratuiti e stage formativi.

Per informazioni sulle modalità di partecipazione alle iniziative di formazione rivolgi alla tua associazione territoriale

CONVENZIONI CEAV con Unicredit Banca, Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo, Banca Antonveneta

Finanziamenti e mutui

ADEGUAMENTO ALLA NORMATIVA SULLA SICUREZZA nei luoghi di lavoro (legge 626/94)

finanziamenti a tasso variabile: euribor a 3 mesi più spread 1,50, con un costo delle spese di istruttoria contenuto allo 0,20% dell'ammontare dell'operazione. Finanziabili operazioni fino a 50 mila euro.

MUTUI IPOTECARI acquisto o ristrutturazione PRIMA CASA

finanziamenti euribor a tre mesi, più uno spread tra 1,10 e 1,70 punti.

infoline 041 930320

Carta prepagata Quick

Utilizza questa nuova opportunità:

fatti rilasciare dallo sportello Unicredit di tua fiducia la carta prepagata ricaricabile Quick.

E' a tutti gli effetti una carta di credito (senza obbligo di conto corrente) che ti verrà fornita **gratuitamente** grazie alla nuova convenzione Ceav - Unicredit. La Ceav accrediterà tutte le tue spettanze (gratifica natalizia, Ape, assistenze) direttamente sulla carta Quick.

Non lasciarti scappare questa occasione.

NUOVA CONVENZIONE TRA CEAV E BANCA INTESA

Nell'ambito delle convenzioni stipulate con vari Istituti di Credito, Ceav ha avviato un **nuovo accordo anche con Banca Intesa**. Si ricorda che la stessa fornisce un'ampia gamma di prodotti finanziari: mutui a tasso fisso e variabile con durata massima trentennale e coperture assicurative estremamente competitive (ad esempio il rimborso del credito residuo in caso di morte).



Editore: Cassa Edile Artigiana Veneta

Direttore responsabile: Renato Mason

Registrazione: Tribunale di Venezia n. 1481 del 15.6.2004

Stampa: Grafica Marghera - Venezia



3
magliette

Estiva

mod. 70384



Asfaltisti

mod. 730



combinazione

A



- Jeans
- Pile manica lunga

combinazione

D



- Pantalone bleu
- Giubbino bleu
- 1 magliette

combinazione

B



- Tuta bleu
- 2 Magliette

combinazione

C



- Tuta bianca
- 3 Magliette

combinazione

E



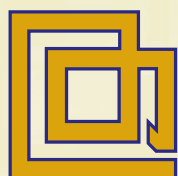
- Pantalone
alta visibilità
- Gilet
alta visibilità

combinazione

F



- Pantalone
bianco
- Giubbino
bianco
- 2 magliette



Cassa
Edile
Artigiana
Veneta

Via Fratelli Bandiera, 35 - 30175 Marghera (VE)
Tel. 041.930.320 Fax 041.930.719
e.mail: info@ceav.it www.ceav.it

Dotazione Antinfortunistica 2005

KIT

- Sacca
- Elmetto di sicurezza
- Archetto auricolare per cap Bilsom
- Facciale filtrante
- Guanti in NBR
- Occhiali in policarbonato con protezione
- Coppia di tappi auricolari



Fornitura Invernale 2005

Invernale

Art. 739



Asfaltisti



Art. 730

Calzatura in pelle. Suola antiscivolo;
puntale in acciaio.

in collaborazione con



BONGIORNO

www.bongiornoantinfortunistica.com
info@bongiornoantinfortunistica.com
Tel. 035.201.401 Fax 035.690.004



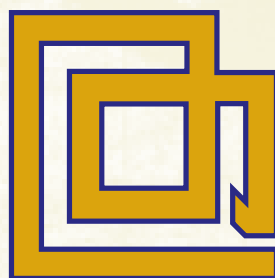
La sicurezza non è un gioco

Non si scherza con la vita!

Chiedi al tuo datore di lavoro
di **INVESTIRE SULLA SICUREZZA.**

Scegli la tua combinazione
e comunicala al tuo datore di lavoro

Novità
con una sola richiesta
i Dpi per tutto
l'anno



Cassa
Edile
Artigiana
Veneta