

IPOTESI D'ACCORDO

Il giorno 15 marzo 2004, presso la sede della Confartigianato del Veneto in Venezia Marghera, tra:

- la CONFARTIGIANATO del Veneto, rappresentata dal Presidente Vendemiano Sartor, dal Presidente del Direttivo dell' Edilizia ed Affini Paolo Fagherazzi con l'assistenza dal Segretario generale Renato Mason e dal responsabile della divisione per le relazioni sindacali Francesco Rizzardo;

- la CNA del Veneto, rappresentata dal Presidente Renato Moro, dal Presidente regionale della ASSOEDILI CNA Marcello Splendore e dal Presidente regionale ANSE Roberto Strumento, assistiti dal Segretario generale Mario Borin e dal responsabile delle relazioni sindacali Luigi Fiorot;

- la CASA Veneto, rappresentata dal Presidente Giorgio Grosso, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando, dal Responsabile alle Relazioni Sindacali Zenone Giuliano e dal signor Umberto D'Aliberti;

e

- la FILCA CISL regionale del Veneto, rappresentata dal Segretario Generale Giulio Fortuni;

- la FILLEA CGIL regionale del Veneto, rappresentata dal Segretario Michele Carpinetti

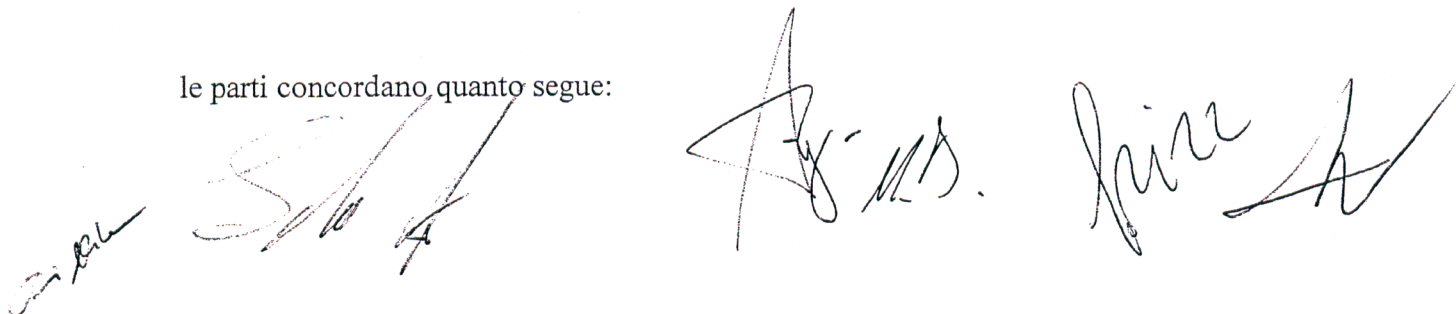
- la FENEAL UIL regionale del Veneto, rappresentata dal Coordinatore regionale Alberto Ghedin

è stata stipulata la presente intesa.

Visto

- l'art. 19 del CRIL 14 febbraio 2003 con il quale le parti si impegnano a definire eventuali modalità e contribuzioni relative alla erogazione di prestazioni extracontrattuali anche a favore degli impiegati presso le Casse Edili CEAV/CEVA;
- il verbale d'intesa allegato al CRIL 14 febbraio 2003 con il quale le parti si impegnano a predisporre un progetto per la definizione di servizi da erogare ai datori di lavoro anche senza dipendenti, in particolare per quanto riguarda la sicurezza nei cantieri, per il tramite delle Casse Edili CEAV/CEVA;

le parti concordano, quanto segue:

The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left, there are three distinct signatures. In the center, there is a large, stylized signature that appears to be 'A. M.'. On the right, there are two more signatures, one of which is quite large and bold.

1. Impiegati

1.1 Iscrizione Casse edili

A far data dal 1 ottobre 2004 sono iscritti alle Casse Edili CEAV e CEVA anche gli impiegati dipendenti da imprese edili che applicano il CCNL 15 giugno 2000 ed il CRIL 14 febbraio 2003.

1.2. Contribuzione ed accantonamento alle Casse Edili Artigiane

1.2.1 Imponibile

La contribuzione ed accantonamento per impiegati alle Casse Edili Artigiane è fatta mensilmente per dodici mensilità sull'imponibile costituito dagli elementi della retribuzione ordinaria mensile, numeri dall'1 al 12 dell'art. 49 del CCNL 15 giugno 2000 (con esclusione dell'indennità per festività coincidente e straordinari o altri elementi retributivi aggiuntivi alla retribuzione mensile).

1.2.2. Contribuzione

Con decorrenza 1 ottobre 2004 le contribuzioni alle Casse edili artigiane per gli impiegati saranno le seguenti:

	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,50	0,10	0,60
Quota prestazioni	0,40	0,40	0,80
Fondo form. prof. edile	0,20		0,20
Fondo iniziative Sicurezza/ Vestiario	0,50		0,50
TOTALE	1,60	0,50	2,10

Fino al 31.12.2005 per gli impiegati non è dovuta alcuna contribuzione per quota di servizio.

1.2.3. Accantonamento

Con decorrenza 1° gennaio 2005, va accantonata alle Casse Edili artigiane una quota del 8,33% sull'imponibile mensile individuato al comma 1.2.1 a titolo di rateo per tredicesima mensilità.

La tredicesima mensilità sarà erogata dalla Cassa Edile con le stesse modalità di erogazione prevista per gli operai.

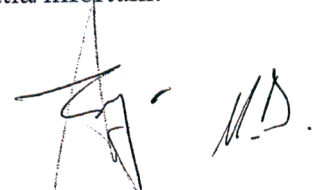
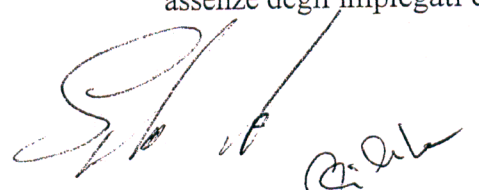
In caso di aumento di retribuzione nel corso dell'anno edile, l'impresa con la retribuzione del mese di settembre, accantonerà in Cassa edile i ratei non versati su tale aumento (es: in caso aumento di 20 euro dal 1 gennaio 2006 la ditta dovrà versare 3/12mi di 20 euro riferiti per i precedenti mesi di ottobre, novembre e dicembre 2005).

1.3. Prestazioni

A far data dal 1° ottobre 2004 gli impiegati possono usufruire delle prestazioni extracontrattuali con le stesse modalità previste per gli operai dal Protocollo di intesa del 1° agosto 2000.

Per la prima annualità le prestazioni verranno erogate agli impiegati dopo il 30 settembre 2005 e fino a capienza del fondo.

Le prestazioni non ricomprendono i rimborsi alle imprese dei costi sostenuti per le assenze degli impiegati dovuti a malattia/infortuni.



1.4. Sicurezza

Per quanto riguarda l'utilizzo del fondo sicurezza agli impiegati verrà, di norma, fornito l'abbigliamento idoneo alla mansione svolta. I protettori individuali verranno forniti soltanto a quelle particolari categorie di impiegati (esempio geometri) che esercitano prevalentemente la loro attività in cantiere.

Gli impiegati potranno partecipare ai corsi per la sicurezza finanziati dalle Casse Edili Artigiane.

1.5 Rendicontazione e monitoraggio

Il servizio per gli impiegati verrà gestito dalla cassa in un apposito fondo, contabilmente distinto da quello degli operai, al fine di monitorare l'andamento delle entrate ed uscite del fondo stesso.

2. Titolari, soci e collaboratori

2.1 A far data dal 1 gennaio 2005 i soggetti di cui all'art. 5 bis degli Statuti delle Casse Edili CEAV e CEVA potranno volontariamente usufruire dei servizi riguardanti la sicurezza nei cantieri predisposti dalle stesse Casse Edili CEAV e CEVA.

I servizi per la sicurezza erogati dalle Casse riguarderanno in particolare:

1. la fornitura di dispositivi di protezione individuale;
2. la fornitura di vestiario/abbigliamento adatto al cantiere
3. la formazione sulla sicurezza

2.2 Contribuzioni

i titolari, soci e collaboratori che intendono usufruire di tali servizi dovranno versare alla Cassa Edile, entro il 30 novembre di ogni anno (entro il 30 novembre 2004 dovrà essere effettuato il versamento per ottenere i servizi per l'anno 2005) in un'unica soluzione la somma di 110 euro.

Il 10% di tale importo sarà contabilizzato dalle Casse Edili Artigiane come contributo spese per l'erogazione del servizio.

2.3 Rendicontazione e monitoraggio

Il servizio per i titolari, soci e collaboratori verrà gestito dalla cassa in un apposito fondo, contabilmente distinto da quello degli operai, al fine di monitorare l'andamento delle entrate ed uscite del fondo stesso

3. Modifiche Statutarie

Dopo l'art. 5 dello Statuto delle Casse Edili Ceav e Ceva aggiungere il seguente:

"Art. 5bis – Prestazioni e servizi volontari

La CEAV(CEVA) adempie altresì alle funzioni stabilite dalle parti stipulanti in favore dei titolari, soci e collaboratori di imprese edili ed affini, con o senza dipendenti, che richiedono i servizi volontari predisposti dalla Cassa.

I rapporti con la CEAV (CEVA) iniziano con la richiesta di attivazione del servizio volontario da parte delle imprese e con il contestuale versamento delle quote previste.

La contribuzione delle imprese è stabilita dal Consiglio di amministrazione della Cassa nel rispetto delle indicazioni stabilite dagli accordi collettivi

Il rapporto con la Cassa cessa per recesso volontario da parte delle imprese.

Il rapporto cessa altresì nell'ipotesi di cessazione dell'attività aziendale, nel caso di trasferimento in altra Regione o per cambiamento di attività dell'azienda.

Le altre norme contenute nel presente Statuto saranno applicate solo se compatibili con la specialità del rapporto volontario."

All'art. 2, ultima riga, dopo la parola "iscrizione." e prima di "La durata..." inserire
", nonché per i soggetti di cui all'art. 5 bis."

4 Contribuzione ed accantonamento operai alle Casse Edili Artigiane

Le parti confermano che la contribuzione ed accantonamento per operai alle Casse Edili è fatta mensilmente per dodici mensilità sull'imponibile costituito dalle ore ordinarie (comprehensive di EET) e sulle festività senza EET.

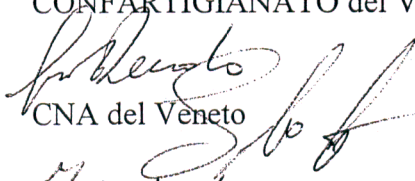
5. Durata e verifica

La presente intesa, di natura sperimentale, avrà validità sino al 30 settembre 2007.

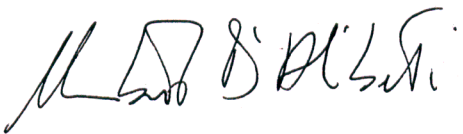
Le parti si incontreranno entro il 31 marzo 2006 per verificarne e monitorarne l'attuazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

CONFARTIGIANATO del Veneto


CNA del Veneto


CASA Veneto



FILCA-CISL del Veneto


FILLEA-CGIL del Veneto


FeNEAL-UIL del Veneto